



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ АЛЕКСАНДРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

19 мая 2025 г.

с. Александровское

№ 623

Об утверждении Порядка отбора и изучения кандидатов, претендующих на замещение должностей руководителей муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений, подведомственных администрации Александровского муниципального округа Ставропольского края

В соответствии с федеральными законами от 06 октября 2003 г. N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", постановлением Правительства Ставропольского края от 25 октября 2021 года № 542-п «О внесении изменений в приложение к программе противодействия коррупции в Ставропольском крае на 2021 - 2025 годы, утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 25 декабря 2020 г. № 700-п», протоколом заседания комиссии при Губернаторе Ставропольского края по координации работы по противодействию коррупции в Ставропольском крае от 01 апреля 2025 г. N 40, администрация Александровского муниципального округа Ставропольского края:

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок отбора и изучения кандидатов, претендующих на замещение должностей руководителей муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений, подведомственных администрации Александровского муниципального округа Ставропольского края.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Александровского муниципального округа Ставропольского края Ермошкина В.И., заместителя главы администрации Александровского муниципального округа Ставропольского края Мельникову И.В., управляющего делами администрации Александровского муниципального округа Ставропольского края Иванову Ю.В.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава Александровского
муниципального округа
Ставропольского края



А.В.Щекин



постановлением администрации
Александровского муниципального
округа Ставропольского края
от 19 мая 2025 г. № 623

ПОРЯДОК

отбора и изучения кандидатов, претендующих на замещение должностей руководителей муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений, подведомственных администрации Александровского муниципального округа Ставропольского края

1. Настоящий Порядок отбора и изучения кандидатов, претендующих на замещение должностей руководителей муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений подведомственных администрации Александровского муниципального округа Ставропольского края (далее - Порядок) определяет основные процедуры отбора и изучения кандидатов претендующих на замещение должностей руководителей муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений подведомственных администрации Александровского муниципального округа Ставропольского края (далее - кандидаты).

2. Должностными лицами, уполномоченными принимать документы у кандидатов, являются специалист отдела по противодействию коррупции, муниципальной службы, работы с кадрами и наград администрации округа, в должностные обязанности которого входит осуществление кадровой работы, работники, ответственные за кадровую работу в отраслевых (функциональных) органах администрации Александровского муниципального округа Ставропольского края, обладающих правами юридического лица наделёнными отдельными полномочиями «Работодателя» в отношении руководителей подведомственных муниципальных учреждений Александровского муниципального округа Ставропольского края (далее - кадровый работник).

3. Кадровый работник в срок не менее, чем за 30 календарных дней до предполагаемой даты начала исполнения должностных обязанностей кандидата, изучает документы, представленные кандидатом в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации.

4. Изучение данных о кандидатах осуществляется в два этапа:

- предварительное изучение.
- изучение в процессе осуществления мероприятий, связанных с направлением запросов о предоставлении информации (сведений), возможно препятствующей назначению кандидатов на руководящие должности или

заслуживающей внимания при принятии кадрового решения.

Предварительное изучение данных о кандидате осуществляется в ходе приема документов, представленных кандидатом для назначения на должность.

5. При отборе и изучении кандидата также оценивается его нахождение в кадровых резервах, наличие/отсутствие дисциплинарных взысканий, взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в соответствии Федеральным законом № 273-ФЗ, другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, за период прохождения государственной, гражданской, муниципальной или иной службы (в случае ее прохождения) или осуществления иной работы.

6. В течении 5 рабочих дней со дня поступления документов от кандидата кадровый работник направляет письменные запросы в рамках межведомственных соглашений между Правительством Ставропольского края, Главным управлением внутренних дел по Ставропольскому краю, прокуратурой Ставропольского края, Управлением Федеральной службы безопасности Российской Федерации по Ставропольскому краю, следственным управлением Следственного комитета Российской Федерации по Ставропольскому краю (далее – правоохранительные органы) в целях получения информации, возможно препятствующей назначению кандидата на должность или заслуживающей внимания при принятии кадрового решения, а также о наличии у кандидата ограничений и запретов, связанных с предстоящим замещением должности, соблюдения им требований законодательства Российской Федерации, установленных в целях противодействия коррупции.

7. По окончании работы, проведенной в соответствии с настоящим Порядком, кадровый работник готовит заключение на имя главы Александровского муниципального округа Ставропольского края о том, что:

- кандидат может быть назначен на должность;
- выявлена информация, возможно препятствующая назначению кандидата на должность или заслуживающая внимания при принятии кадрового решения, о наличии у кандидата ограничений и запретов, связанных с замещением должности, соблюдения им требований законодательства Российской Федерации, установленных в целях противодействия коррупции.

8. При назначении кандидата на должность, в случае поступления информации, возможно препятствующей назначению кандидата на должность или заслуживающей особого внимания, кадровый работник в срок не менее чем 10 календарных дней со дня назначения информирует об этом соответствующий правоохранительный орган, представивший данные сведения.

