

СТАВРОПОЛЬСКИЙ КРАЙ  
**ЦК26**

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ  
В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ  
“ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА  
И ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТОСТИ”

[производительность.рф](http://производительность.рф)



**Губернатор Ставропольского края  
Владимир Владимиров:**

**"Повышение производительности труда является одним из базовых условий развития экономики и в конечном итоге повышения качества жизни людей. Это подчеркивает Президент России, и соответствующая идеология нашла отражение в сформированном по его инициативе национальном проекте. Перед нами стоит задача к 2024 году обеспечить рост производительности труда на средних и крупных предприятиях основных несырьевых отраслей до 105,2%. На Ставрополье для этого участниками выполнения нацпроекта должны стать 133 предприятия. Чтобы достичь поставленной цели, нам необходимо привлекать передовой опыт и современные компетенции, развивать партнерство с другими регионами и федеральным центром."**

**Учредители:**



Министерство  
экономического развития  
Ставропольского края

**СТАВРОПОЛЬСКИЙ КРАЙ**  
**РЦК26**  
РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ  
В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА


[www.infond26.ru](http://www.infond26.ru)

**Адрес:** Российская Федерация, Ставропольский край, г. Ставрополь  
ул. Дзержинского 199, 3 этаж


**Телефон:** +7 (8652) 23-99-09; 8 928 005 15 03


**Общий адрес электронной почты:** [rck@infond26.ru](mailto:rck@infond26.ru)

**Следите за новостями РЦК в социальных сетях:**

 [vk.com/publik192636928](https://vk.com/publik192636928)

 @infond26

 группа Фонд содействия инновационному развитию  
Ставропольского края

 @Фонд содействия инновационному развитию  
Ставропольского края

## Цель национального проекта - обеспечить к 2024 году:

**5%** ежегодный прирост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики

**10 000** предприятий-участников

**85** субъектов РФ

1. Реализация мероприятий по повышению производительности труда непосредственно на предприятиях-участниках национального проекта
2. Повышение конкурентоспособности российских товаров и услуг
3. Создание культуры высокой производительности и эффективности среди работников организаций в Ставропольском крае

## Адресная поддержка предприятий включает в себя 5 ключевых направлений работы:

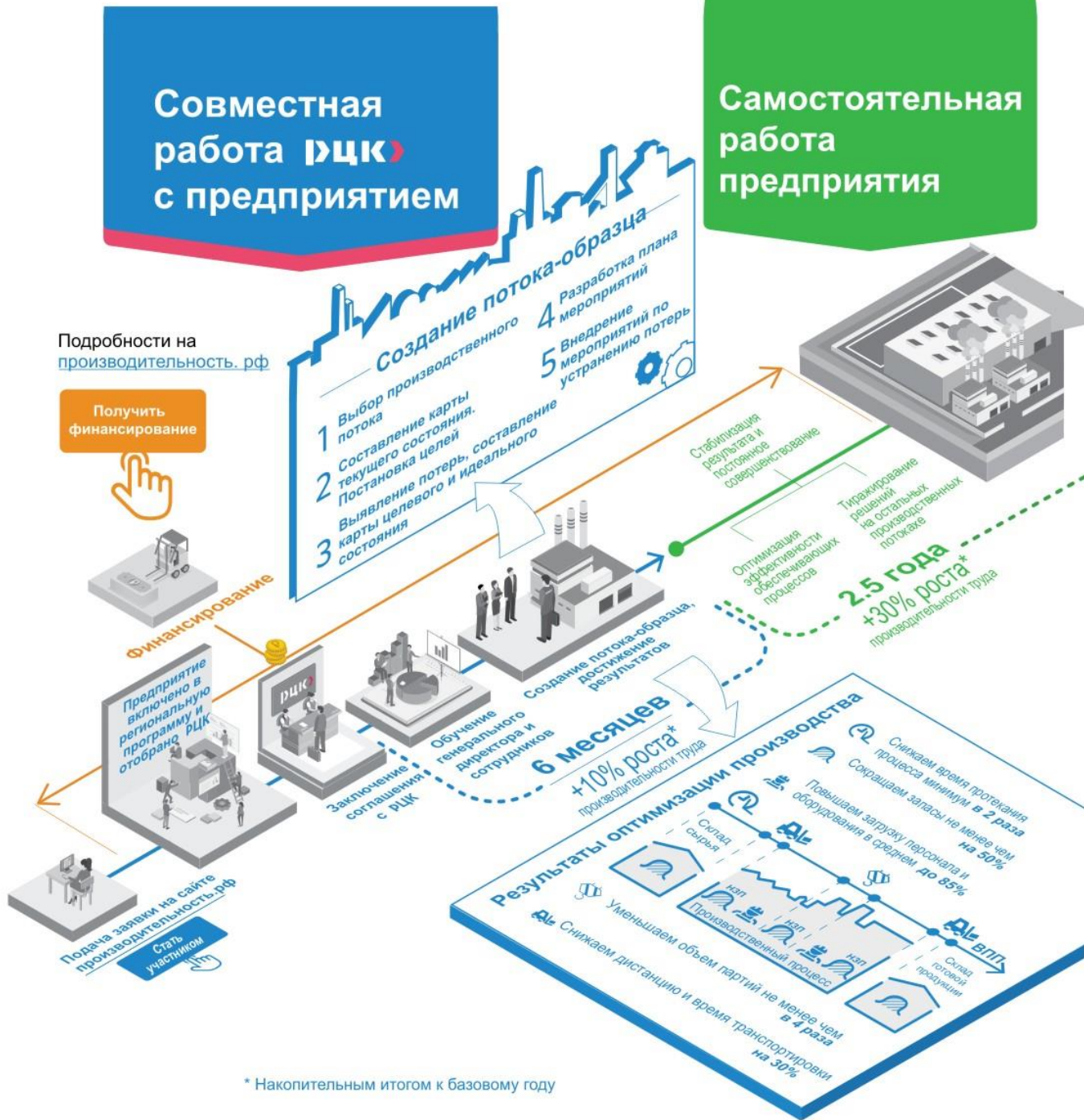
Направление	Описание
 Декомпозиция целей	<ul style="list-style-type: none"><li>• Постановка амбициозных целей в физических показателях</li><li>• Декомпозиция целей до уровня начальников цехов/участков</li><li>• Внедрение визуального управления</li></ul>
 Оптимизация производственных и офисных процессов	<ul style="list-style-type: none"><li>• Определение целевых показателей потока</li><li>• Выявление потерь и составление плана мероприятий по их устранению</li><li>• Реализация улучшений с использованием инструментов бережливого производства</li></ul>
 Управление проектами и методологией	<ul style="list-style-type: none"><li>• Формирование проектного офиса</li><li>• Обеспечение активного вовлечения руководителей предприятий в реализацию проекта</li><li>• Контроль единства методологии</li></ul>
 Обучение	<ul style="list-style-type: none"><li>• Обучение руководителей и рабочих групп предприятий применению инструментов БП; финансовым инструментам</li><li>• Подготовка и сертификация внутренних тренеров</li><li>• Электронное обучение для всех сотрудников предприятий</li></ul>
 Мотивация и управление изменениями	<ul style="list-style-type: none"><li>• Разработка плана коммуникации</li><li>• Вовлечение сотрудников</li><li>• Внедрение инструментов нематериальной мотивации и программ признания</li><li>• Обмен лучшими практиками</li></ul>

# Совместная работа ИЦК с предприятием

# Самостоятельная работа предприятия

Подробности на [производительность.рф](http://производительность.рф)

Получить финансирование



\* Накопительным итогом к базовому году

## Создание потока-образца

При создании потока-образца, а затем при оптимизации остальных рабочих процессов применяются принципы и инструменты бережливого производства:



Картирование потоков и процессов



Быстрая переналадка



Выявление потерь



Стандартизированная работа



Система 5С



Системное решение проблем



Поток единичных изделий



Визуальное управление



Всеобщее обслуживание оборудования



Производственный анализ



Точно вовремя



Канбан

## Результаты оптимизации производственных процессов \*

**в 2 раза**

снижение времени протекания  
производственного процесса

**в 4 раза**

уменьшение объема  
партий

**30%**

снижение количества  
транспортировок и  
перемещений

**85%**

Повышение всеобщей  
эффективности  
оборудования

**85%**

повышение загрузки  
персонала

**50%**

сокращение запасов

**10% 15% 30%**

повышение производительности труда за три года  
накопительным итогом к базовому году

\*В среднем по итогам 2018 г.



# Система обучения повышению производительности труда

Важная роль тренеров и экспертов РЦК – обучение и развитие сотрудников предприятий.

## Уровни обучения

- Обучение руководителей предприятий
- Обучение рабочих групп потока-образца
- Подготовка внутренних тренеров для самостоятельного обучения сотрудников

## Методы обучения

### Наставничество

Передача личного опыта

### Стажировки

- на предприятиях предыдущей волны
- на модельных предприятиях

### Обучение на площадке

инструментам бережливого производства

### Проведение тренингов

и обучающих сессий

# Подготовка внутренних тренеров

**Внутренний тренер** сотрудник предприятия, отобранный, подготовленный и сертифицированный по программам ФЦК.

После завершения активной фазы работы экспертов РЦК с предприятием, внутренние тренеры продолжают процесс обучения сотрудников по следующим программам:

1. 5С на производстве
2. Реализация проекта по улучшению
3. Основы бережливого производства. Базовый курс
4. Картирование

## По итогам 2019 года

**450+** внутренних тренеров предприятий было подготовлено экспертами ФЦК

## Онлайн школа «Производительность.рф»

- Электронные курсы
- Видеоролики
- Обзоры
- Методические материалы
- Форумы
- Электронная библиотека
- Кейсы
- Полезные ссылки
- Опросы

- Доступ для всех зарегистрированных пользователей ИТ-платформы [производительность.рф](http://производительность.рф)
- Возможность самостоятельного обучения, подготовка к старту проекта

По итогам системного обучения сотрудников на предприятии:



Улучшаются  
показатели  
потоков



Формируется  
культура  
непрерывных  
улучшений



Повышается  
производительность  
труда

# ИТ- платформа производительность.рф

- Информация о проекте
- Новости проекта и ФЦК
- Личный кабинет пользователя
- Сервис подачи заявок на участие в проекте
- Экспресс-диагностика
  - Самодиагностика производственной системы
  - Бенчмаркинг
- Примеры реализованных проектов
- Форум
- Календарь мероприятий
- Лучшие практики
- Доступ к Онлайн школе “Производительность.рф”

---

С нами уже более 6300+ пользователей.  
Присоединяйтесь!

# Дополнительные возможности для предприятий-участников Национального проекта

## Обучение работников предприятий

Предприятия, участвующие в проекте, могут получить возмещение расходов на обучение работников. Участвовать в обучении могут работники производств, их линейные руководители, а также сотрудники обеспечивающих подразделений. Среди возможных рекомендованных направлений обучения – профессиональная подготовка по рабочим профессиям, инженерные и производственные компетенции, автоматизация и цифровизация процессов, управление качеством, затратами и другие.

## Финансовые

- Займы по программе «Повышение производительности труда» от Фонда развития промышленности в размере от 50 до 300 млн рублей сроком до 5 лет и под 1% годовых.
- Предоставление инвестиционного налогового вычета 90% на инвестиции в основные средства (статья 286.1 НК РФ); размер ставки налога на прибыль в бюджет субъекта Российской Федерации должен составлять не менее 5%  
установление налоговой ставки «0» по налогу на имущество организаций в отношении вновь вводимых объектов недвижимого имущества (статья 380 НК РФ)

# Как стать участником проекта

## Проверьте, выполнены следующие требования:

1. Регион является участником национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости"
2. Выручка предприятия - от 400 млн рублей до 3 млрд рублей в год
3. Потенциал повышения производительности труда - не менее 10%
4. Доля участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном капитале - не выше 25%
5. Предприятие относится к одной из отраслей: обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, строительство, ЖКХ

**1**  
шаг

Подать заявку на участие в проекте на [производительность.рф](http://производительность.рф)

**2**  
шаг

После проверки заявки с Вами свяжутся сотрудники ФЦК

**3**  
шаг

# Предприятия участники национального проекта “Производительность труда и поддержка занятости”

## Адресная поддержка

АО “АРНЕСТ”  
АО “МОНОКРИСТАЛЛ”  
АО “ЭНЕРГОМЕРА”  
ОАО “ВЭЛАН”  
ОАО “СВЕТЛОГРАДАГРОМАШ”  
ОАО “Ставропольский пивоваренный завод”  
ОАО “СЫРОДЕЛ”ООО “  
МХП “ОРИОН”  
ООО “ДЕПО-ЕВРОХИМ”  
ООО “НЕВРСС”  
ООО “ОСНОВА БЕЗОПАСНОСТИ”  
ООО “СПЕЦСТРОЙБЕЗОПАСНОСТЬ”  
ООО “СХП “НОВЫЙ ОКТЯБРЬ”  
ООО “СХП “ПОБЕДА”  
ООО “ХЛЕБОРОБ”  
ООО “ШОКОЛЕНД”  
ООО АГРОГРУППА “БАКСАНСКИЙ БРОЙЛЕР”  
ООО МЯСОКОМБИНАТ “ОЛИМПИА”  
ООО СХП “ЮГРОСПРОМ”  
ПАО “ЗАВОД АТЛАНТ”  
ПАО “НЕПТУН”  
СПК ПЛЕМЗАВОД “ВОСТОК”

